



みんなで止めよう温暖化

チーム・マイナス6%

サンコー物産(株)は地球温暖化防止に取組んでいます



全員で結果を創る  
大樹の経営実践部隊

## サンコー未来★夢通信

2010.01.新年号 vol.2

<http://www.sankobussan.co.jp>

新年ご挨拶

代表取締役社長

細川 康二



あけましておめでとう御座います。昨年中は格別なるご愛顧を賜りました。感謝の意を込めて厚く御礼申し上げます。昨年は変化の一年でありました。アメリカ合衆国ではオバマ大統領が当選し日本では民主党が政権に就きました。経済も激変を経験し、百年に一度の大不況の為、多くの企業が自らを変化させました。また撤退させられる状況に陥った企業もあります。弊社の属する建設・土木関連市場は少子化や公共投資削減、民間設備投資削減と言う、三重苦に陥りましたが、幸いにして弊社は変化をする事ができ百年不況を乗り越えられる可能性を見出しができた一年であったと考えています。逆境が弊社の更なる変化を促した一年であつたとも言えます。全産業大不況のこの時代に外部要因に原因を求める事よりも、外部要因に負けない強い企業体質を創造する事で、お客様に信頼を得られる企業に成長できるよう今年も全社一丸で取り組む所存です。昨年同様、二〇一〇年も変わらぬお取引を、よろしくお願い申します。



45名でし  
学校野球部47名、城東工業高  
校野球部45名、関西大  
学ゴミ袋に一般ゴミは  
45名でし  
た。集めたゴミは

私達は水の都・大阪をもつともときれいで、水辺を散歩しても気持ちの良い水辺の環境を目指して不況を乗り越えられる可能性を見出しができた一年であったと考えています。逆境が弊社の更なる変化を促した一年であつたとも言えます。全産業大不況のこの時代に外部要因に原因を求める事よりも、外部要因に負けない強い企業体質を創造する事で、お客様に信頼を得られる企業に成長できるよう今年も全社一丸で取り組む所存です。昨年同様、二〇一〇年も変わらぬお取引を、よろしくお願ひ申します。

「淀川清掃に学ぶ会」活動報告  
社会貢献活動 会長 細川三郎

### 3S活動について



関西営業所・近藤義之

当社が3S活動を始めて3年目ここ迄の道のりを振り返れば、最初に比べ全員の3Sに対する意識が変わったことです。最初は何をどうすれば良いのか全く見当がつかず考えていましたが、全く何も出来ませんでしたが、何も出来ませんで立つにつれて慣れしかし月日が立つにつれて慣れてくれる、色々なセッティングの発想や意見が生まれ、変わつてきました。経営も激変を経験し、百年に一度の大不況の為、多くの企業が自らを変化させました。また撤退させられる状況に陥った企業もあります。弊社の属する建設・土木関連市場は少子化や公共投資削減、民間設備投資削減と言つて弊社は変化をする事ができ百年不況を乗り越えられる可能性を見出しができた一年であつたと考えています。逆境が弊社の更なる変化を促した一年であつたとも言えます。全産業大不況のこの時代に外部要因に原因を求める事よりも、外部要因に負けない強い企業体質を創造する事で、お客様に信頼を得られる企業に成長できるよう今年も全社一丸で取り組む所存です。昨年同様、二〇一〇年も変わらぬお取引を、よろしくお願ひ申します。

「資産除去債務に関する会計基準」実施を契機として

当社が3S活動を始めて3年目ここ迄の道のりを振り返れば、最初に比べ全員の3Sに対する意識が変わったことです。最初は何をどうすれば良いのか全く見当がつかず考えていましたが、全く何も出来ませんで立つにつれて慣れしかし月日が立つにつれて慣れてくれる、色々なセッティングの発想や意見が生まれ、変わつてきました。経営も激変を経験し、百年に一度の大不況の為、多くの企業が自らを変化させました。また撤退させられる状況に陥った企業もあります。弊社の属する建設・土木関連市場は少子化や公共投資削減、民間設備投資削減と言つて弊社は変化をする事ができ百年不況を乗り越えられる可能性を見出しができた一年であつたと考えています。逆境が弊社の更なる変化を促した一年であつたとも言えます。全産業大不況のこの時代に外部要因に原因を求める事よりも、外部要因に負けない強い企業体質を創造する事で、お客様に信頼を得られる企業に成長できるよう今年も全社一丸で取り組む所存です。昨年同様、二〇一〇年も変わらぬお取引を、よろしくお願ひ申します。

当社が3S活動を始めて3年目ここ迄の道のりを振り返れば、最初に比べ全員の3Sに対する意識が変わったことです。最初は何をどうすれば良いのか全く見当がつかず考えていましたが、全く何も出来ませんで立つにつれて慣れしかし月日が立つにつれて慣れてくれる、色々なセッティングの発想や意見が生まれ、変わつてきました。経営も激変を経験し、百年に一度の大不況の為、多くの企業が自らを変化させました。また撤退させられる状況に陥った企業もあります。弊社の属する建設・土木関連市場は少子化や公共投資削減、民間設備投資削減と言つて弊社は変化をする事ができ百年不況を乗り越えられる可能性を見出しができた一年であつたと考えています。逆境が弊社の更なる変化を促した一年であつたとも言えます。全産業大不況のこの時代に外部要因に原因を求める事よりも、外部要因に負けない強い企業体質を創造する事で、お客様に信頼を得られる企業に成長できるよう今年も全社一丸で取り組む所存です。昨年同様、二〇一〇年も変わらぬお取引を、よろしくお願ひ申します。

土壤汚染の背景と  
環境債務について  
顧問 下谷 健壯



サンコー物産株式会社 大阪市西区南堀江 4-33-29 TEL : 06-6533-1271 FAX : 06-6543-0914

理念

未来を見つめて、慈悲の心と感謝の気持ちで働く企業を目指します。

未来を見つめて、常に共存共栄の精神で社会に貢献する企業を目指します。

個人性派揃いの  
ンバーで、まだ超  
まだ問題の多い  
営業所ではあります  
が、これかり  
ますが、『関西は一  
つ』の合言葉  
もと、心を一つにし  
て、お客様から「  
りがとう」の言葉を一つで  
多く頂くこと  
ができる営業所  
創りを目指してまいります。



P・S これからは、関西営業所になります。  
宜しくお願い致します。

### ～ゲローブバッグ講習会を終えて～

関西第一営業所 所長 龜野 弘一



にサンワ・リノテック様王催・サンコー物産(株)共催による「グローバッグ講習会」を大阪大学中ノ島センターにおいて開催させていただきました。師走のお忙しい中、四十七名ものご来場を賜わり心より感謝申し上げます。アスベスト除去における安全対策や取り組みまで、実習を交えながらの講習会で、ご参加下さいました皆様から評判も上々でした。今後も定期的に開催させていきますので、お願いです。

（明）王世貞《香祖偶語》卷之二  
「人情之變，不外於此。」

立  
け  
ま  
す。

新年明けましておめでとうございます。  
さて、昨年十月に創刊させていただきました  
「サンコー未来・夢通信」も今回が2回目の発  
刊となります。前回の創刊号を御一読いただいた  
お客様から励ましの御葉書を頂戴致しました。  
これに勝るのは無く、当社も心より感謝申し上げます。  
今年からは、我社の社会貢献活動や  
新教材の紹介などのご案内もさせていただたく  
予定です。是非、御一読下さいませ。最後に  
なりましたが、この「サンコー未来・夢通信」  
に対する皆様からの御意見、御感想をいただ  
ければ幸いと存じます。  
本年も何卒宜しくお願ひ申し上げます。



編集後記

「夢会」とは夢を語る会のことです。我が社では定期的に各営業所から交代でそれぞれ集まって、新しい商品や仕入先・お客様の情報を交換し合っており、全員でその情報を共有します。いわば「夢会」とは情報共有の場であります。夢会で発表するためにはサンコーマンは常にアンテナを張り巡らせており、また夢会のためだけではなく、「情報」をとても大事にしています。お客様に新しい商品やサービス・情報をいち早く提供したいと想いも、ここでの情報がとても役に立っています。また、社内同士で意見を出し合い、情報提供したものに対する意見についても、今後PRしていくうえで良いアドバイスになつていてはと感じます。「夢会」とは夢を語る会のことです。その場でそれぞれの夢を語る訳ではなく、その夢の達成を胸に、今日も情報収集アンテナを立てて私たちサンコーマンは頑張っています。

夢会の思い 関東営業所 越智 正和



メンターシップ経営

我々サンヨー物産株式会社は「しあわせメンタースクール」を応援しています。

次世代を担う子供たちのためにすべての人が夢を語る未来に向けて!!

あなたも”しあわせメンター”になりませんか

1月「しあわせメンタースクール」開校いたしました

<http://www.c>

子供のしあわせは大人の責任です  
大人がしあわせ学を学ぶことが  
子供達のしあわせに繋がります

随時、先着順にてお問い合わせ



2010年  
1月9日(土)  
開校

資料請求とお問合せは [ritz@cnet-club.com](mailto:ritz@cnet-club.com) 木下まで  
〒542-0066 大阪市中央区瓦屋町 2-13-12 石井ビル 3F8号  
**しあわせメンタースクール** 

私の提言

すべての人を笑顔で迎え、笑顔で話し、笑顔で送る。

九州営業所 所長 杉 敏雄